



**PLANO DE POLÍTICAS PÚBLICAS
E INCLUSÃO SOCIAL (PPIS)**

GOVERNO DO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE

APRESENTAÇÃO

O cidadão espera do Governo que os seus servidores possam prestar o melhor serviço possível, com qualidade, presteza e eficiência, ou seja, o Governo tem que se fazer presente com políticas públicas e inclusão social, nos diversos municípios do Rio Grande do Norte. Isto só será possível com o aperfeiçoamento das práticas cotidianas, através da formação continuada do servidor, que presta o serviço nos postos de saúde, nas centrais de atendimento e nas repartições públicas em geral, ampliando a construção de espaços de cidadania. Portanto, qualificar o norte-rio-grandense e os servidores das áreas meio e, especialmente, das áreas fins, promoverá um avanço significativo na qualidade do atendimento ao cidadão.


Para exercer bem o seu papel de agente público, o servidor necessita de conhecimentos técnicos e científicos que o qualifique na execução diária de suas tarefas. Esses saberes são adquiridos através da formação profissional, em cursos de capacitação, aperfeiçoamento, atualização, graduação e pós-graduação, além de outras atividades socioeducativas promovidas pelo Governo do Rio Grande do Norte.


A gestão pública burocrática, na visão de vários especialistas, não deve ser substituída, ou engolida, por uma gestão gerencial pura, voltada completamente para resultado. O que se propõem na realidade é uma ação equilibrada entre estes dois modelos.

A eficiência da gestão gerencial somada com a modernização da burocracia tem como resultado a excelência dos procedimentos gerais e, por conseguinte, a qualidade dos serviços.

Nesta Nova Gestão Pública, o servidor tem papel relevante. Seja na condição de agente público, ou como cidadão responsável pelas transformações sociais. Vários aspectos são importantes no processo o qual o servidor está inserido. Primeiro, a profissionalização do servidor de carreira, a partir da formação continuada. Segundo, como agente transformador, que busca constantemente desenvolver boas práticas para beneficiar a coletividade. Por último, na responsabilidade de agente público, que representa o Estado como executor de atividades voltadas para fomentar políticas públicas. Nesse sentido, toda a ação executada pelo servidor deve buscar a diminuição dos gastos públicos e a eficiência da máquina do Estado.

Por todos esses desafios acima apresentados e, especialmente, pela necessidade de avançar para o desenvolvimento do nosso Estado, apresentamos o RN INCLUSIVO - Plano de Políticas Públicas e Inclusão Social (PPIS), cuja proposta está alicerçada no programa de Governo que estabelece como prioridade a execução das políticas públicas junto aos municípios. O Plano é uma proposta da Secretaria de Estado da Administração (SEAD), coordenado pela secretária Virgínia Ferreira, com o apoio de outras secretarias e órgãos estaduais, além de instituições parceiras.





O RN INCLUSIVO tem como objetivo levar a todas as regiões geográficas do Estado do Rio Grande do Norte, inclusive Natal e Região Metropolitana, atividades educativas, voltadas para qualificação profissional, melhoria da gestão pública e consolidação da cidadania e voluntariado. O PPIS visa atender com diversas atividades educativas os servidores e gestores públicos estaduais e municipais, conselheiros municipais, lideranças comunitárias, estudantes universitários, professores e atores políticos em geral, com a realização de cursos, seminários, fóruns, debates e palestras, contemplando as diversas áreas de atuação governamental, tais como Saúde, Educação e Cidadania.

Além disso, o Governo do Estado recebeu a oferta de uma rede de voluntariado composta por professores das Instituições de Ensino Superior (IES) Públicas, que se dispõe a desenvolver ações de extensão associadas à pesquisa de acadêmicas, de forma colaborativa com o serviço público e com o cidadão, cujos produtos serão somados ao atingimento dos objetivos propostos neste Plano.

OBJETIVOS

Objetivo Geral

Estabelecer um diálogo permanente entre os agentes públicos e cidadãos do Rio Grande do Norte, através da realização de eventos com foco nas políticas públicas e ações de inclusão, aprimorando e ampliando a consciência social, o aperfeiçoamento profissional, como instrumento de promoção institucional para a construção de uma sociedade mais consciente, justa e igualitária.

• Objetivos Específicos

- Ampliar as relações entre Estado, Município e Cidadão.
- Aprimorar a consciência social;
- Manter diálogo permanente entre os agentes públicos municipais;
- Melhorar o IDEB, IDH, saúde, assistência social e outras áreas fins;
- Melhorar a qualidade de vida dos cidadãos;
- Construir cidadania.

PÚBLICO ALVO

Servidores públicos estaduais, agentes públicos municipais, conselheiros municipais, lideranças locais, professores da rede estadual e municipal de ensino, estudantes universitários, servidores das câmaras municipais, secretários municipais, vereadores, prefeitos e cidadãos.

METODOLOGIA

O Plano RN INCLUSIVO tem como premissa o desenvolvimento de várias atividades em uma mesma semana. Serão inicialmente realizados em Natal, Mossoró, Currais Novos e Caicó, encontro com os servidores, agentes políticos, dirigentes das unidades de Saúde e Educação, para discutir as dificuldades da gestão, conhecer os potenciais do município e dos servidores, visando o desenvolvimento de bons projetos.

Serão realizados o Seminário de Políticas Públicas e a Jornada Universitária da Cidadania, os quais oportunizarão aos participantes uma radiografia das políticas públicas desenvolvidas em nosso Estado. Cada uma das atividades previstas será coordenada por um grupo de parceiros em nível governamental, que organizarão os eventos separadamente, atendendo a públicos determinados, com assuntos relevantes para este público.

Por outro lado, a Rede Acadêmica Voluntária foi pensada e constituída a partir de um grupo de professores-pesquisadores que atuam em instituições públicas de ensino superior e tecnológico no Estado do Rio Grande do Norte, com a finalidade de constituir uma rede de apoio voluntário à gestão da governadora Fátima Bezerra, eleita no ano de 2018. A rigor, buscou-se identificar no âmbito das instituições presentes – UFRN, UERN, UFERSA, IFRN e IFESP, possibilidades de parcerias e colaborações em ações

acadêmicas em curso ou com resultados já obtidos, que possibilitassem assessoria e/ou consultoria de apoio ao Governo Estadual. Tais ações foram compreendidas a partir do potencial de programas e projetos de ensino, pesquisa, extensão, com vista à articulação com as políticas públicas priorizadas pela gestão estadual.

É importante ressaltar também que as atividades propostas nos Seminários poderão ocorrer de forma isolada, para atender a necessidades de capacitação surgidas.

PROGRAMAS

O Plano RN Inclusivo contará com diversos programas que serão desenvolvidos pelas diversas Secretarias e órgãos do Governo do Estado. Já se encontram em desenvolvimento programas específicos para as seguintes áreas:

- Programa de Capacitação e Formação - Escola de Governo (EGRN)/SEAD;
- Programa da Rede de Voluntariado das Universidades Públicas - UFRN, UFERSA, IFRN, UERN e Instituto Kennedy;
- Programa de Capacitação, Formação e Ação da SETHAS;
- Programa de Capacitação, Formação e Ação da SEEC;
- Programa de Capacitação, Formação e Ação da SESAP.

Outros programas que possam surgir, a partir da adesão de secretarias e órgãos do Governo do Estado, poderão ser incorporados posteriormente ao Plano RN INCLUSIVO.

PARCEIROS

- Fundação José Augusto (FJA);
- Secretaria de Estado da Educação e da Cultura, do Esporte e do Lazer (SEEC);
- Secretaria de Estado da Saúde Pública (SESAP);
- Secretaria de Estado da Tributação (SET);
- Secretaria de Estado do Trabalho, da Habitação e da Assistência Social (SETHAS);
- Universidades Públicas (UERN, IFESP, IFRN, UFRN, UFERSA).



**RIO GRANDE
DO NORTE**
GOVERNO DO ESTADO